

Karolinska Universitetssjukhuset

Medarbetaruppföljning 2017

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Genomförd av CMA Research AB
December 2017

Information om medarbetaruppföljningen

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Bakgrund och syfte

- Syftet med medarbetaruppföljningen är att undersöka den psykosociala arbetsmiljön, främja målen för arbetsmiljöarbetet och ge stöd i förbättringsarbetet. Resultatet från uppföljningen ligger till grund för verksamheternas strategiska arbetsmiljö- och hälsoarbete.
- Frågorna i den landstingsgemensamma basenkäten, som är ny från och med 2016, utgår från Stockholms läns landstings personalpolicy samt föreskriften *Organisatorisk och social arbetsmiljö* från Arbetsmiljöverket (AFS 2015:4). Bolagen/förvaltningarna har möjlighet att komplettera basenkäten med egna tilläggsfrågor.
- Medarbetaruppföljningen genomfördes hösten 2017 av företaget CMA Research.

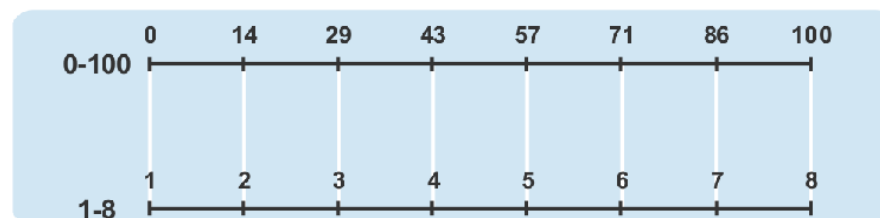
Tre gemensamma index

- I resultatredovisningen återfinns de tre landstingsgemensamma indexen Medarbetarskapsindex, Ledarskapsindex och Totalindex. För innehåll, se nästa sida.
-

Information om index

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Resultaten redovisas dels i form av tre sammanfattande index, dels per fråga. Index redovisas på en skala mellan 0 och 100 och beräknas utifrån oviktade medelvärden av respondenternas svar på de frågor som ingår i respektive index. Även resultat för respektive fråga redovisas på skalan 0-100 enligt ovan. Bilden till höger visar hur skalstegen motsvarar den 100-gradiga indexskalan.



Medarbetarskapsindex

- Mina arbetsuppgifter känns meningsfulla
 - Jag utvecklas i mitt arbete
 - Jag har inflytande över hur mitt arbete planeras
 - Jag vet hur mitt arbete bidrar till att uppfylla verksamhetens mål
- På min arbetsplats...
- ... arbetar vi tillsammans för att skapa ett öppet klimat
 - ... arbetar vi aktivt för att tillsammans utveckla verksamheten
 - ... samarbetar vi för att uppnå verksamhetens mål
 - ... bemöter vi varandra med respekt för allas lika värde

Ledarskapsindex

Min närmaste chef...

- ... tydliggör verksamhetens mål
- ... tydliggör vad som krävs av mig
- ... följer upp verksamhetens mål
- ... leder arbetet så att verksamheten utvecklas
- ... är tillgänglig för mig i den utsträckning jag behöver
- ... arbetar för att skapa ett öppet klimat på arbetsplatsen
- ... ger återkoppling på hur jag utför mitt arbete
- ... behandlar mig med respekt

Totalindex

I totalindex ingår alla för SLL gemensamma frågor med svarsskala 1-8, dvs samtliga frågor i Medarbetarskaps- och Ledarskapsindex, samt frågorna:

- Totalt sett känner jag mig motiverad i mitt arbete
 - Jag har en rimlig arbetsbelastning
 - Jag har bra balans mellan yrkesliv och privatliv
 - Jag har möjlighet till återhämtning efter perioder av hög arbetsbelastning
 - Jag tar ansvar för min egen hälsa
 - Jag får den kompetensutveckling jag behöver utifrån verksamhetens uppdrag
 - Min kompetens tas tillvara utifrån verksamhetens uppdrag
 - Jag får det stöd jag behöver för att utföra mitt arbete
 - Jag känner mig som en uppskattad medarbetare på min arbetsplats
- På min arbetsplats...
- ... visar vi respekt för fattade beslut
 - ... är vi bra på att lära av varandra
 - ... är vi bra på att ta tillvara kunders/patienters synpunkter
 - Bolaget/förvaltningen är en attraktiv arbetsgivare
 - Jag är stolt över att arbeta på bolaget/förvaltningen
 - Jag kan rekommendera andra att arbeta på bolaget/förvaltningen

Instruktionssida: Redovisning om 11 eller fler svar

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Andel av alla svarande som har uppfattning i frågan, dvs inte svarat "Vet ej". I första frågan är det 100% som har haft uppfattning.

Andel av alla svarande i enheten som angett 6, 7 eller 8 på den 8-gradiga instämmandeskalan, i första frågan 87%.

Andel av alla svarande i enheten som angett 4 eller 5 på den 8-gradiga instämmandeskalan, i första frågan 9%.

Andel av alla svarande i enheten som angett 1, 2 eller 3 på den 8-gradiga instämmandeskalan, i första frågan 4%.

Indexvärde för respektive fråga i aktuell enhet, i första frågan är index 82, vilket motsvarar ungefär 6,75 i medelvärde.

Indexvärde för enheten i tidigare mätning och/eller högre organisatorisk nivå i årets mätning, i det här fallet bolaget/förvaltningen i sin helhet.

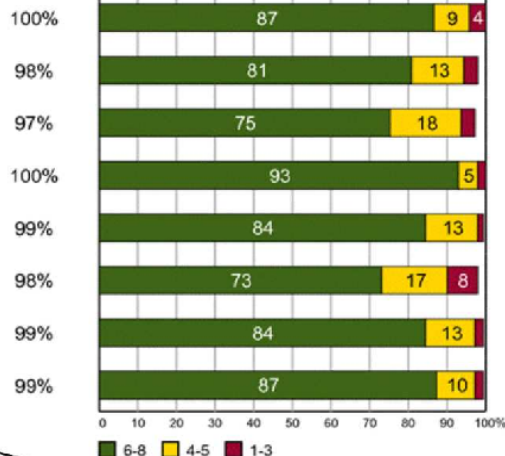
Medarbetarskapsindex

Exempel

På min arbetsplats ...

... arbetar vi tillsammans för att skapa ett öppet klimat
 ... arbetar vi aktivt för att tillsammans utveckla verksamheten
 ... samarbetar vi för att uppnå verksamhetens mål
 ... bemöter vi varandra med respekt för allas lika värde
 Mina arbetsuppgifter känns meningsfulla
 Jag utvecklas i mitt arbete
 Jag har inflytande över hur mitt arbete planeras
 Jag vet hur mitt arbete bidrar till att uppfylla verksamhetens mål

Har uppfattning



Medarbetaruppföljning 2017		
2017	2016	Bolaget/ förvaltningen 2017
Index	Index	Index
82	77	73
80	75	70
79	79	72
90	84	83
82	82	77
74	74	65
80	81	74
84	83	79

Den egna enhetens index jämfört med tidigare mätning och/eller högre organisatorisk nivå.

	2017	2016	Bolaget/förvaltningen 2017
Medarbetarskapsindex	81	79	74

Här anges antal svarande i den egna enheten och för de resultat med vilka jämförelser görs.

1) 2017 (141) 2) 2016 (121) 3) Bolaget/förvaltningen 2017 (366)

Instruktionssida: Redovisning om 5 till 10 svar

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Andel av alla svarande som har uppfattning i frågan, dvs inte svarat "Vet ej". I första frågan är det 100% som har haft uppfattning.

Staplarna visar indexvärde för respektive fråga i aktuell enhet.

Indexvärde för respektive fråga i aktuell enhet, i första frågan är index 92, vilket motsvarar ungefär 7,45 i medelvärde.

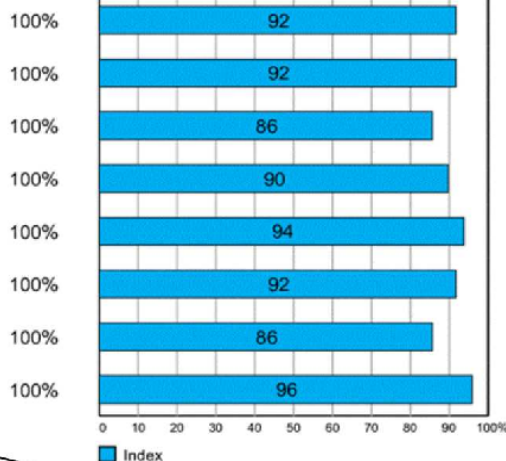
Indexvärde för enheten i tidigare mätning och/eller högre organisatorisk nivå i årets mätning, i det här fallet bolaget/förvaltningen i sin helhet.

Medarbetarskapsindex Exempel

På min arbetsplats ...

- ... arbetar vi tillsammans för att skapa ett öppet klimat
- ... arbetar vi aktivt för att tillsammans utveckla verksamheten
- ... samarbetar vi för att uppnå verksamhetens mål
- ... bemöter vi varandra med respekt för allas lika värde
- Mina arbetsuppgifter känns meningsfulla
- Jag utvecklas i mitt arbete
- Jag har inflytande över hur mitt arbete planeras
- Jag vet hur mitt arbete bidrar till att uppfylla verksamhetens mål

Här uppfattning



2017

Index

Medarbetaruppföljning 2017

2016

Index

Bolaget/
förvaltningen
2017

Index

Den egna enhetens index jämfört med tidigare mätning och/eller högre organisatorisk nivå.

	2017	2016	Bolaget/förvaltningen 2017
Medarbetarskapsindex	91	83	74

Här anges antal svarande i den egna enheten och för de resultat med vilka jämförelser görs.

1) 2017 (7) 2) 2016 (21) 3) Bolaget/förvaltningen 2017 (366)

Funktionsenhet, Arbt/Fys

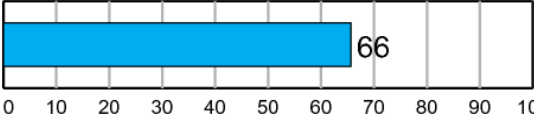
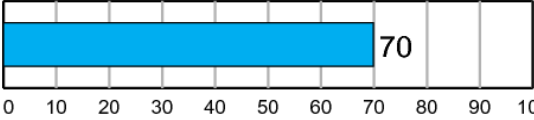
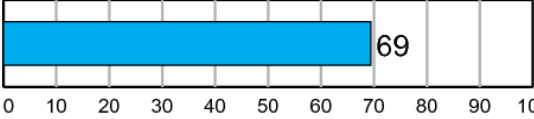
	Antal svar	Antal medarbetare	Svarsfrekvens
Funktionsenhet, Arbt/Fys	174	216	81%

Resultat Funktionsenhet, Arbt/Fys 2017

Övergripande index

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

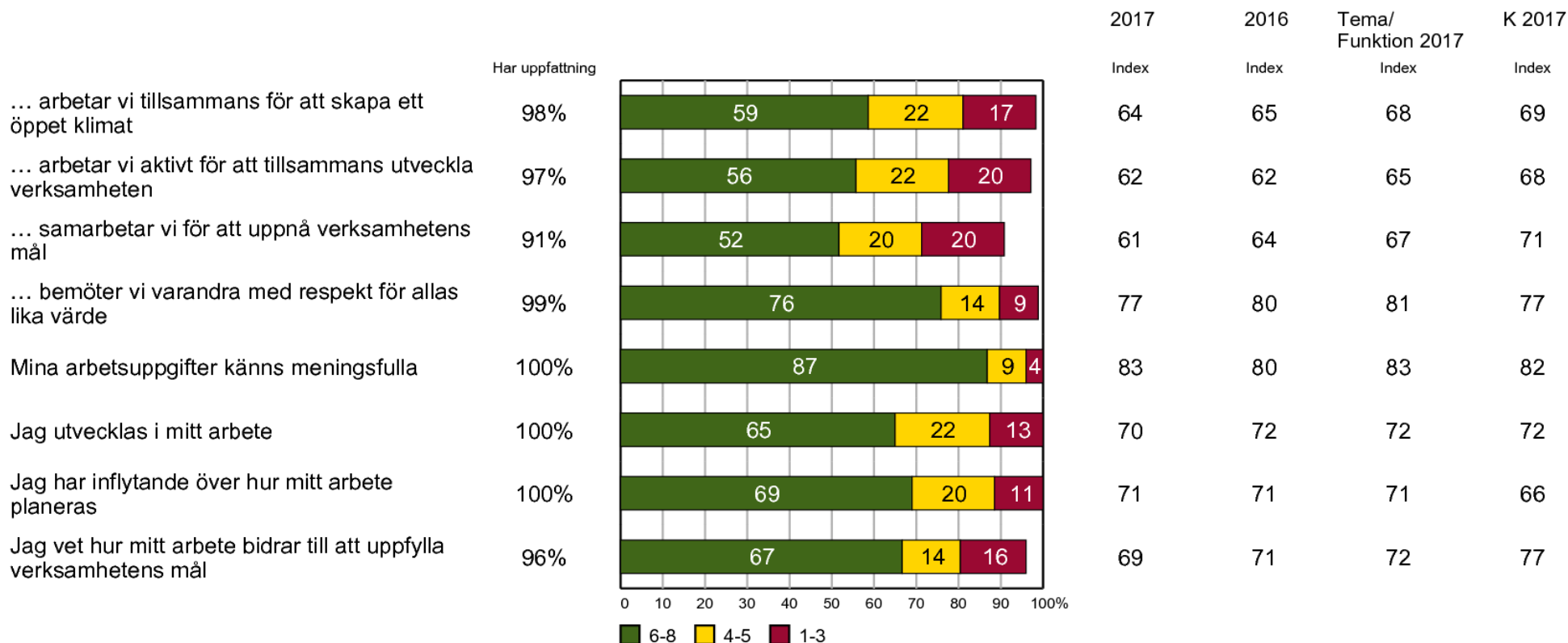
		2016	Tema/Funktion 2017	K 2017
		Index	Index	Index
Totalindex		67	67	70
Medarbetarskapsindex		71	73	73
Ledarskapsindex		71	72	75

Medarbetarskapsindex

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

På min arbetsplats ...



	2017	2016	Tema/Funktion 2017	K 2017
Medarbetarskapsindex	70	71	73	73

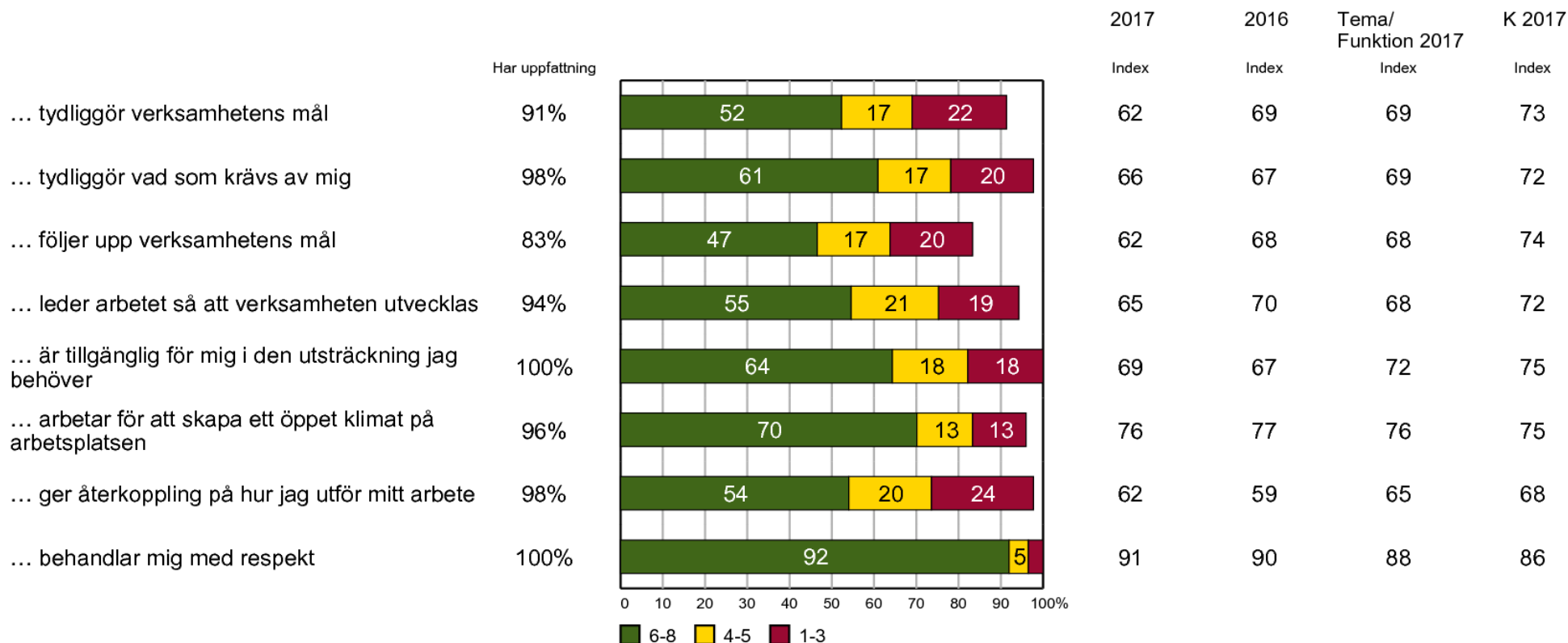
1) 2017 (174) 2) 2016 (171) 3) Tema/Funktion 2017 (422) 4) K 2017 (9990)

Ledarskapsindex

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

Min närmaste chef ...



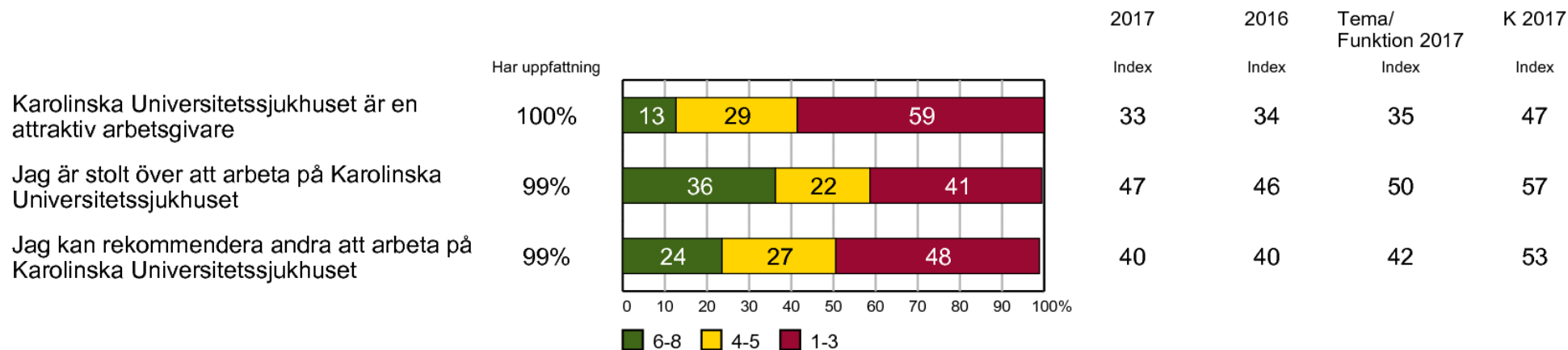
	2017	2016	Tema/Funktion 2017	K 2017
Ledarskapsindex	69	71	72	75

1) 2017 (174) 2) 2016 (171) 3) Tema/Funktion 2017 (422) 4) K 2017 (9990)

Ambassadörer

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017



1) 2017 (174) 2) 2016 (171) 3) Tema/Funktion 2017 (422) 4) K 2017 (9990)

Karolinska Universitetssjukhuset

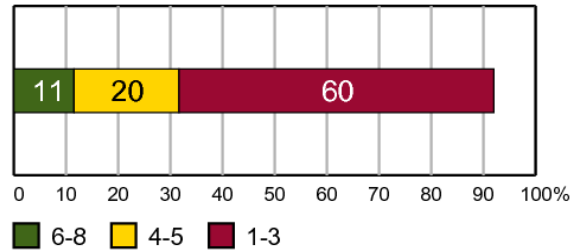
Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

Jag har förtroende för Karolinska Universitetssjukhusets ledning (med ledning avses sjukhusdirektör och dennes ledningsgrupp d v s tema-, funktions- och stabschefer) *

Har uppfattning

92%



2017

Index

28

2016

Index

Tema/
Funktion 2017

Index

30

K 2017

Index

37

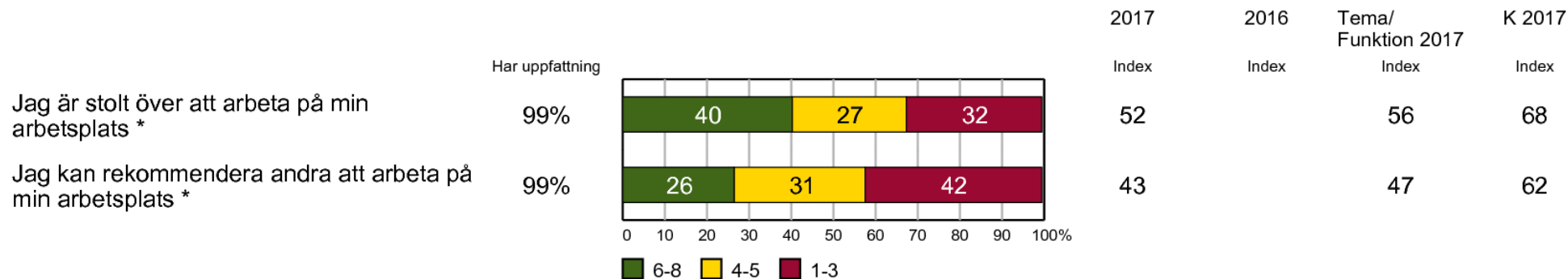
1) 2017 (**174**) 2) 2016 (**171**) 3) Tema/Funktion 2017 (**422**) 4) K 2017 (**9990**)

* Ny fråga.

Min arbetssituation

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017



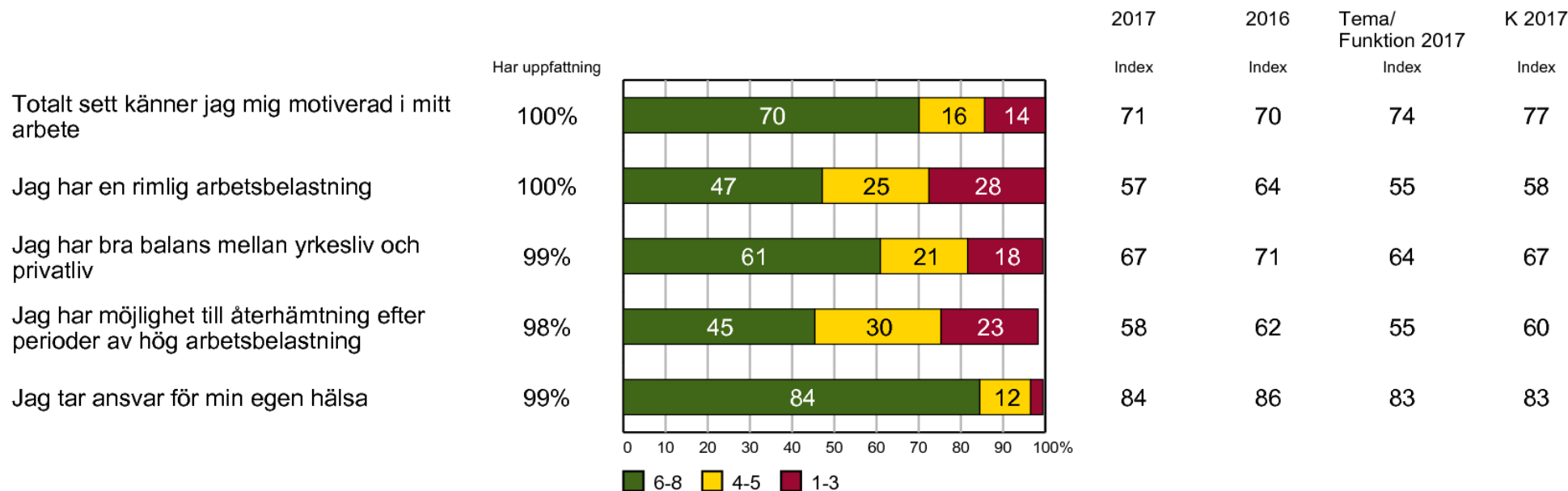
1) 2017 (**174**) 2) 2016 (**171**) 3) Tema/Funktion 2017 (**422**) 4) K 2017 (**9990**)

* Ny fråga.

Min arbetssituation

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

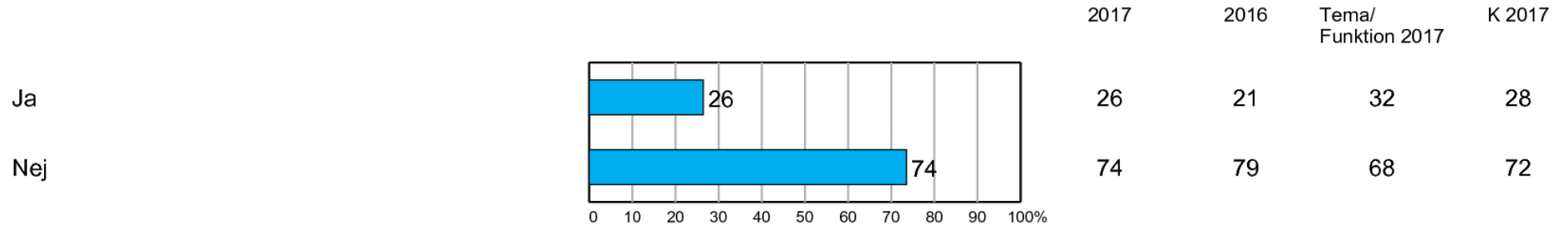


Min arbetssituation

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

Har du hälsoproblem som du tror huvudsakligen beror på ditt arbete?

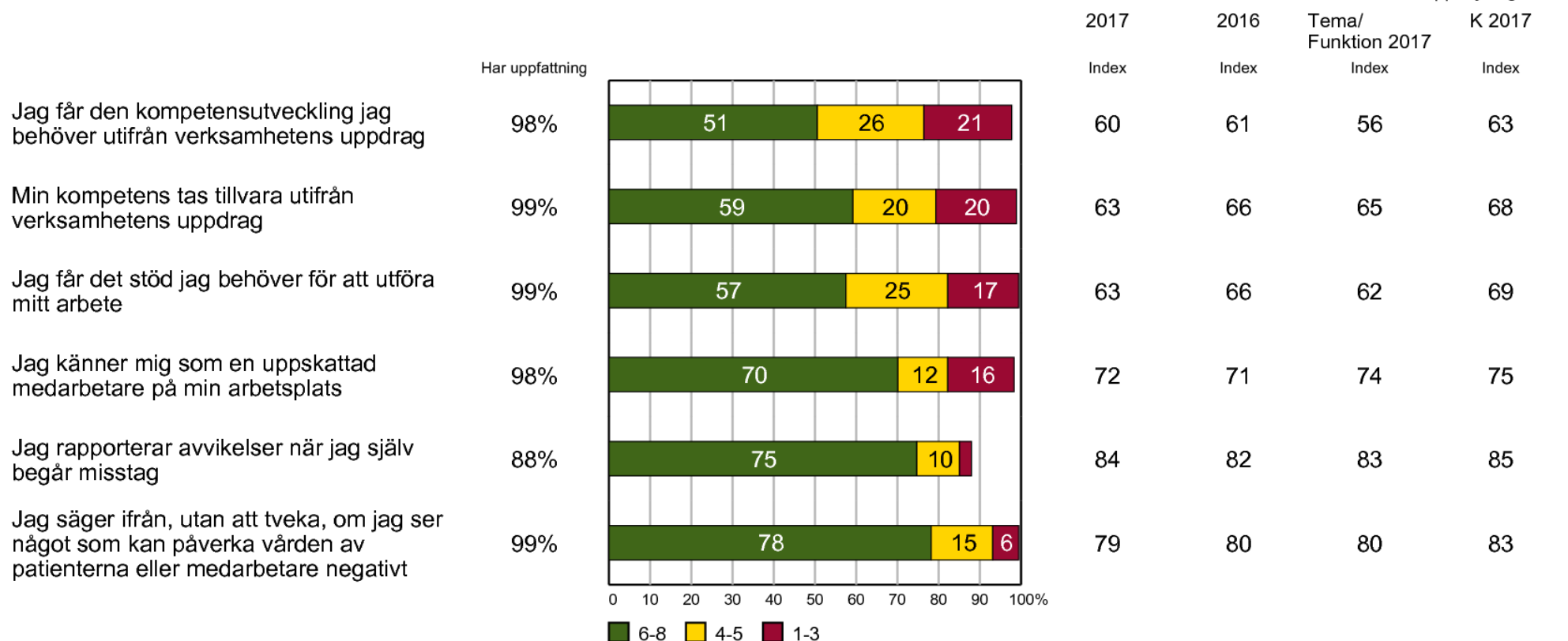


1) 2017 (174) 2) 2016 (171) 3) Tema/Funktion 2017 (422) 4) K 2017 (9990)

Min arbetssituation

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017



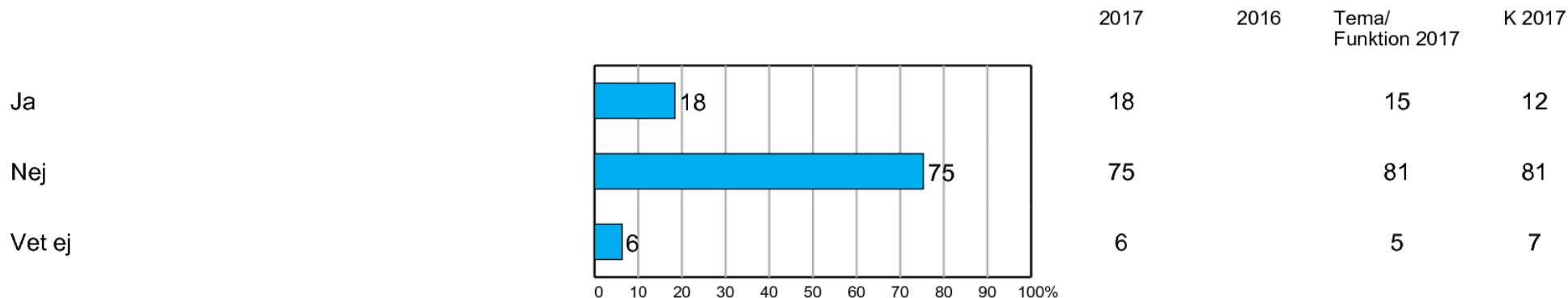
1) 2017 (174) 2) 2016 (171) 3) Tema/Funktion 2017 (422) 4) K 2017 (9990)

Min arbetssituation

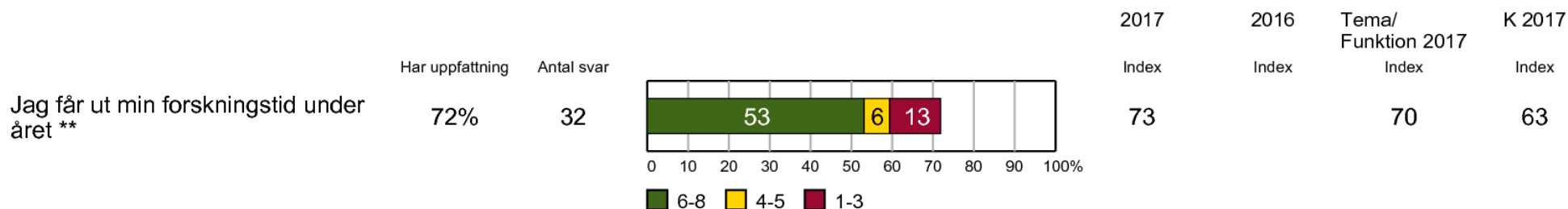
Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

Forskning ingår i min tjänst *



Nedanstående fråga är besvarad av de som svarat "Ja" på frågan "Forskning ingår i min tjänst".



1) 2017 (**174**) 2) 2016 (**171**) 3) Tema/Funktion 2017 (**422**) 4) K 2017 (**9990**)

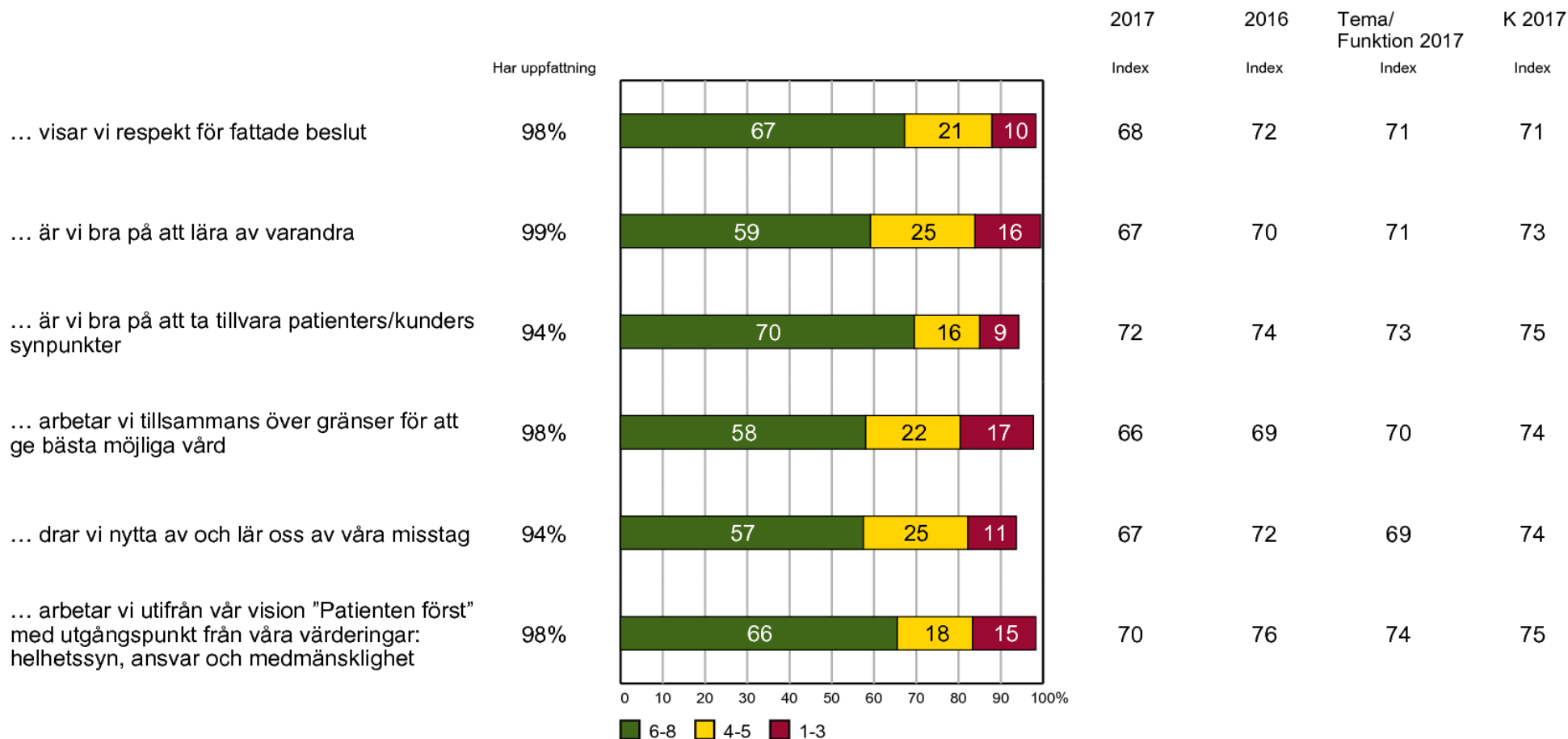
* Ny fråga. ** 2016 ställdes denna fråga enbart till läkare.

Min arbetsplats

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

På min arbetsplats ...



1) 2017 (174) 2) 2016 (171) 3) Tema/Funktion 2017 (422) 4) K 2017 (9990)

* Ny fråga.

Min arbetsplats

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

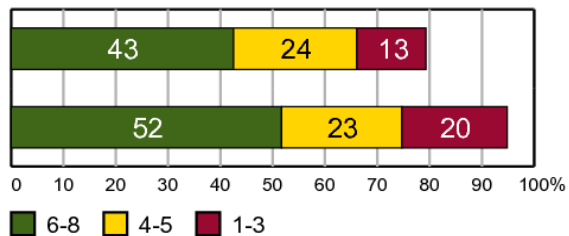
... finns förutsättningar för en god forskningsmiljö *

... finns förutsättningar för en god utbildningsmiljö *

Har uppfattning

79%

95%



2017

2016

Tema/
Funktion 2017

K 2017

Index

Index

Index

Index

63

58

62

61

57

64

1) 2017 (**174**) 2) 2016 (**171**) 3) Tema/Funktion 2017 (**422**) 4) K 2017 (**9990**)

* Ny fråga.

Min närmaste chef

Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

Min närmaste chef ...

... skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö

... skapar förutsättningar för en god forskningsmiljö

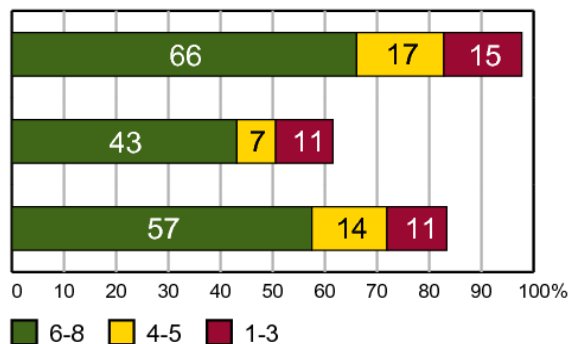
... skapar förutsättningar för en god utbildningsmiljö

Har uppfattning

98%

61%

83%



2017

2016

Tema/
Funktion 2017

K 2017

Index

Index

Index

Index

72

73

72

74

69

70

67

68

70

74

68

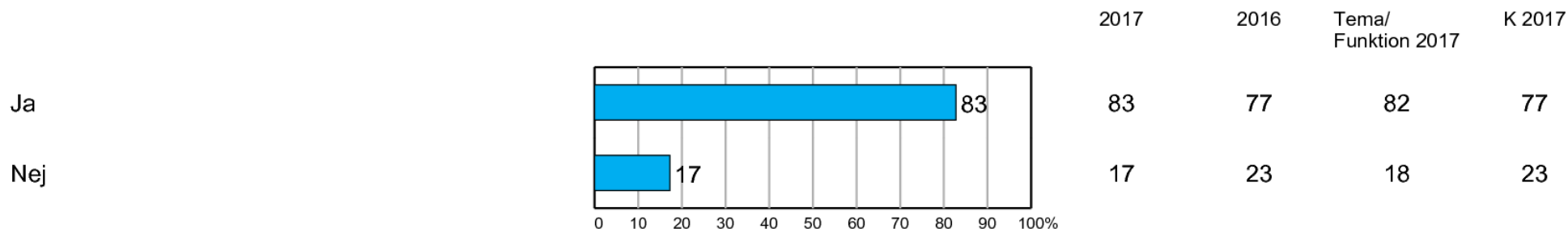
71

Medarbetarsamtal/utvecklingssamtal

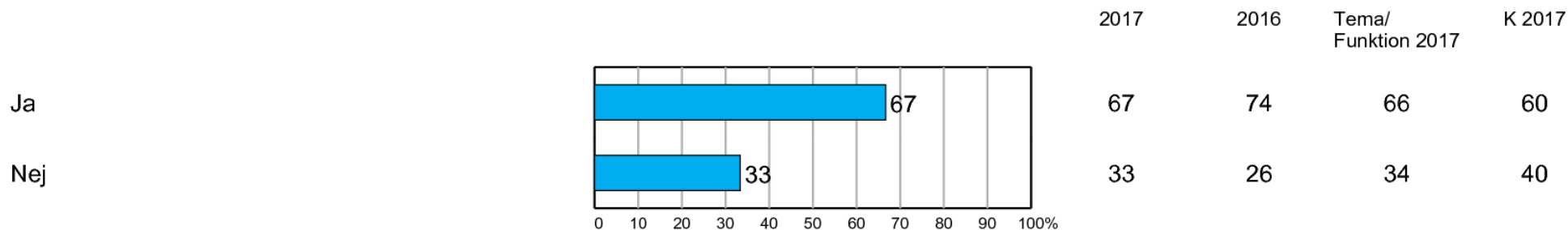
Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

Har du haft medarbetarsamtal/utvecklingssamtal under de senaste 12 månaderna?



Jag har en personlig utvecklingsplan som är framtagen tillsammans med min chef (nuvarande eller tidigare)

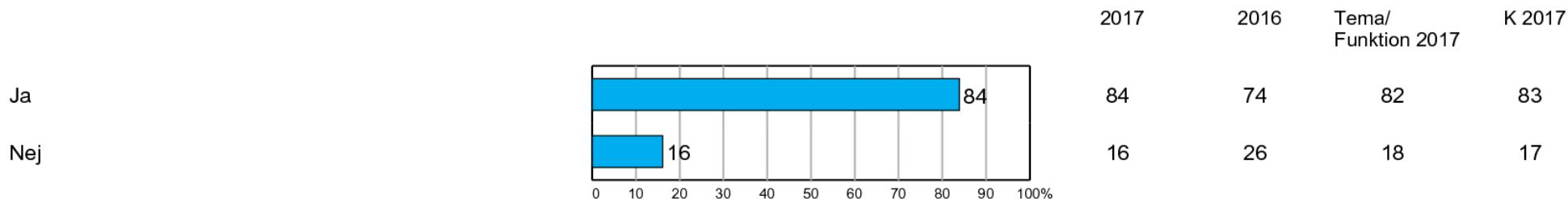


Utsatthetsfrågor

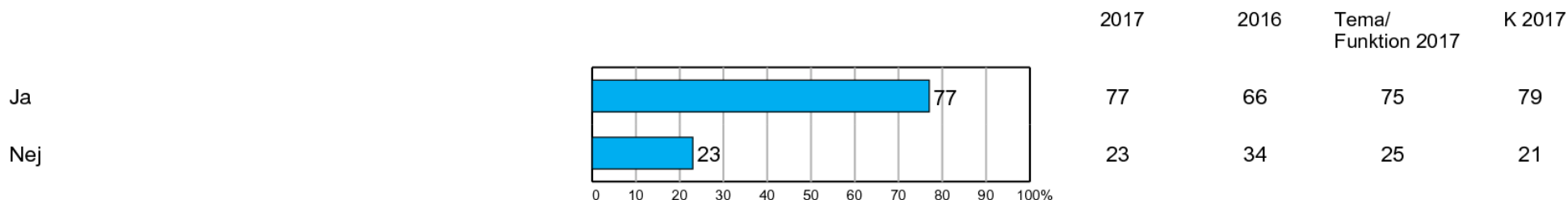
Funktionsenhet, Arbt/Fys

Medarbetaruppföljning 2017

Jag känner till vart jag kan vända mig för att få hjälp om jag upplever mig utsatt för hot/våld



Jag känner till vart jag kan vända mig för att få hjälp om jag upplever mig sexuellt trakasserad



Jag känner till vart jag kan vända mig för att få hjälp om jag upplever mig utsatt för kränkande särbehandling

